

# KATI 14 – Johtamisen täydennyskoulutusohjelma

[ Johtajuus on määrätietoista kehittymistä ]



# Johtajuus on määrätietoista kehittymistä

Kehität sitten itseäsi tai yritystäsi, liiketoimintaasi tai henkilöstöäsi, tarvitset kehitykselle vankan perustan. KATI 14 – Johtamisen täydennyskoulutusohjelma antaa sinulle nykyaikaisen johtamisen edellyttämät tiedot, liiketoiminnan kehittämiseksi tarvittavat taidot sekä lukuisia uusia ideoita organisaation ja sen ihmisten uudistumisen tueksi.

Strategisen johtamisen ympärille rakennettu 14. KATI-ohjelma avaa osallistujilleen uusia tulevaisuuden näkymiä sekä yhteistyö- ja liiketoimintamahdollisuuksia. Opetuksella on vahva teoreettinen perusta, mutta opetusnäkökulma on käytännönläheinen. Tämä mahdollistaa opitun tiedon välittömän hyödyntämisen omassa työssä sekä helpottaa opiskelun ja työnteon yhteensovittamista.

KATI 14 -ohjelmassa opiskelu tapahtuu ryhmässä, joka perinteisesti koostuu monen eri alan ammattilaisista ja asiantuntijoista. Ryhmä, osaavat asiantuntijat, kokenut koulutuksen järjestäjä ja tarkoituksenmukainen sisältö auttavat sinua muodostamaan pitävän pohjan, jonka päälle rakentaa osaamista myös tulevaisuudessa.

## Miksi?

- Saat kattavasti tietoa johtamisen eri osa-alueista sekä kykyä hahmottaa kokonaisuuksia, analysoida tietoa ja tuottaa faktapohjaisia ratkaisuja
- Asiantuntijaverkostojen luominen tapahtuu luontevasti opiskelun yhteydessä
- Saat ideoita ja uusia ajatuksia arkipäivän tekemiseen ja oman työn toteuttamiseen
- Yrityksesi osaamistaso nousee ilman ulkopuolisia rekrytointeja
- Voit hyödyntää KATI-opintoja KTM-tutkinnossa. Harjoitustöiden kautta opit ovat reaaliaikaisesti sovellettavissa omaan työhön

## Kenelle?

- Tradenomeille, restonomeille (amk), kauppatieteiden kandidaateille tai ylemmän yliopistotutkinnon suorittaneille
- Asiantuntija- ja johtotehtävissä toimiville
- Heille, jotka haluavat kehittää itseään ja osaamistaan työn ohessa, KTM-tutkinto tähtäimessään
- Kaiken kokoisille ja kaikilla toimialoilla toimiville organisaatioille kautta Suomen

KOHTI KTM-TUTKINTOA

**TÄYDENTÄVÄT OPINNOT**  
Täydentävien opintojen määrä riippuu aiemmasta tutkinnosta

**SIVUOPINNOT**  
Liiketaloustieteellinen sivuopintokokonaisuus

**KATI 14**  
Johtamisen täydennyskoulutusohjelma

## Mitä?

### STRATEGINEN JOHTAMINEN

- Tietopääoman strateginen johtaminen
- Kasvustrategiat
- Kestävän kehityksen liiketoimintamallit
- Strateginen markkinointi

### ORGANISAATION UUDISTUMINEN

- Organisaation kehittäminen
- Tietojohtaminen innovaatiotoiminnassa
- Digitalisaatio
- Yrittäjyyden ulottuvuudet

### JOHTAMISTAIDOT JA HRM

- Leadership
- Muutosjohtaminen
- Strateginen henkilöstöjohtaminen

## Ohjelman jälkeen

- Ymmärrät oman toimintasi osana laajempaa johtamisen viitekehystä
- Tunnet monipuolisesti sekä liiketoiminnan että ihmisten johtamisen suuntauksia ja nykylinjoja
- Osaat arvioida eri johtamismenetelmien käytettävyyttä ja soveltaa oppimaasi omassa organisaatiossasi
- Osaat tunnistaa nousevia liiketoimintamahdollisuuksia
- Osaat hakea tietoa erilaisista lähteistä, arvioida kriittisesti tiedon käytettävyyttä ja soveltaa tietoa tarkoituksenmukaisesti

KIELIOPINNOT

PRO GRADU  
-OPINNÄYTETYÖ



**Arttu Salmi**

Toimialajohtaja  
KYMEN SEUDUN OSUUSKAUPPA



**Opin tarkastelemaan  
työtäni eri perspektiivistä**

Hakeuduin ohjelmaan päivittääkseni opintojani, ja tavoitteeksi asetin KTM-tutkinnon suorittamisen työn ohessa. Olin kuullut monilta kollegoiltani pelkästään hyvää liittyen aiempiin KATI-ohjelmiin ja olin siinä tilanteessa, että opintojen jatkaminen oli mahdollista.

Opiskelu mahdollisti irtautumisen omasta työstä ja auttoi tarkastelemaan sitä eri perspektiivistä. Ryhmän monialainen kokemus työstä ja elämästä sekä luennoitsijoiden ammattitaitoinen ote rikastuttivat lähijaksoiden keskusteluita. Parasta antia opinnoissa oli yhteisöllisyys, joka syntyy kun kaikki työskentelevät saman tavoitteen eteen, samalla omia vahvuuksiaan käyttäen ja heikkouksiaan kehittäen.

Ennen opintoja kävin keskustelun työnantajani kanssa, jossa sovittiin ajasta ja tavasta opintojen työn ohessa hoitamiseksi. Viikonloppuihin painottuneet lähijaksot osaltansa tukivat tässä onnistumista. Joissain tapauksissa opinto-kokonaisuuden laajuus toki haastoi arjessa ja ajankäytössä.

Opintojen aikana yhteydenpito verkoston kanssa oli tiivistä, ja joidenkin opiskelijakollegoiden ja luennoitsijoiden kanssa tuli sparrailtua enemmänkin. Omien näkemysten jakaminen ja muiden kuunteleminen luo monesti vaihtoehtoisia lähestymistapoja ongelmaan, ja tämä on yksi verkoston rikkaus.



**Anu Brandt**

Controller  
KUUSAKOSKI OY



**Ohjelman anti  
hyödynnettävissä työhön**

Sisällön sopivuus omiin tarpeisiini oli tärkein kriteeri koulutusohjelman valinnassa. Lisäksi pienten lasten äitinä ehdotonta oli, että koulutuksen tuli olla yhdistettävissä arkeen. KATI-ohjelma oli minulle täydellinen valinta: sisältö oli monipuolinen sekä mielenkiintoinen ja toi mahdollisuuden laajentaa osaamistani juuri haluamilleni osa-alueille.

Opiskelu oli antoisaa; lähiopiskelupäivät koin vahvasti energisöiviksi, oli virkistävää pysähtyä hetkeksi ja keskittyä oppimaan uutta. Pidän siitä, miten ohjelma antoi mahdollisuuden nähdä maailmaa uudelta näkökulmasta. Ohjelman anti oli helposti hyödynnettävissä. Harjoitustöitä hyödynsin oman työni ajankohtaisissa teemoissa, joten hyöty oli hyvin konkreettista.

Ohjelma oli rakennettu sopiviksi kokonaisuuksiksi. Kun huolehti, että pysyi suunnitellussa aikataulussa, ei työaakka päässyt kasaantumaan. Pyrin löytämään opiskeluun hetkiä arjesta luovasti: pyhitin suunnitelmallisesti kalenteriini opiskeluaikaa, mutta hyödynsin myös pieniä hetkiä tehtävien tekemiseen tai lukemiseen milloin missäkin.

**Lappeenrannan teknillinen yliopisto, LUT.** Trailblazer-strategiamme ydin on neljä globaalia kysymystä: Polttammeko kaiken loppuun? Jätämmeko ihmiskunnan kärsimään pilaamastaan vedestä? Hautaammeko tulevaisuutemme jätteiden mukana? Annammeko Euroopan taantua maailman takapihaksi? Vastaus on: Emme. Näytämme tietä uudisraivaaja-hengessä. Olemme maailman 600 parhaan yliopiston sekä lisäksi parhaiden nuorten yliopistojen joukossa (Times Higher Education). Olemme kooltamme kompakti ja toiminnaltamme keskittynyt. Yhdistimme tekniikan ja talouden edelläkävijänä jo vuonna 1969. Kansainvälinen tiedeyhteisömme koostuu 6500 opiskelijasta ja asiantuntijasta.

Suomen vihrein kampus: [www.greencampus.fi](http://www.greencampus.fi)

LUT Täydennyskoulutus palvelee vuosittain noin 300 yritystä ja 1 500 henkilöä ympäri Suomea yli 30 vuoden kokemuksellaan. Asiakkaamme saavat käyttöönsä yli 200 LUT:n asiantuntijan lisäksi laajan kansainvälisen asiantuntijaverkoston.



**Tuomo Uotila**

Professori  
OHJELMAN AKATEEMINEN JOHTAJA



**Ei koulua,  
vaan elämää varten**

Nykyään vain harvat asiat ovat pysyviä. Ei osaaminenkaan ole pysyvää, jos sen uudistamiseksi ei tee jatkuvaa työtä. Myös urakehitys tai työpaikan vaihto voivat tuoda eteemme tehtäviä, joihin aiempi koulutuksemme ei ole antanut riittäviä valmiuksia. Vanhan sanonnan ”ei koulua, vaan elämää varten” merkitys toteutuukin aidoimmillaan aikuisopiskelussa. Uusia tietoja ja taitoja haetaan nimenomaan työelämän käytännön tilanteissa hyödynnettäväksi.

KATI-ohjelmilla on pitkät perinteet työelämässä toimivien ja käytännön johtamis- ja esimiestyötä tekevien osaamisen kehittämisessä. KATI 14 tarjoaa erinomaisen mahdollisuuden perehtyä laaja-alaisesti organisaation johtamisen ja kehittämisen eri osa-alueisiin. Ohjelmaan sisältyy niin strategisen johtamisen kuin ihmisten johtamisenkin aihealueita. Ajankohtainen, viimeisimpään tutkimukseen perustuva, tieto avartaa ymmärrystä siitä, miten strategia vaikuttaa organisaation henkilöstötoimintojen taustalla, mitä on johtajuus, miten kehitytään johtajana ja esimiehenä, edistetään työyhteisön hyvinvointia ja miten johtamista tehdään jatkuvassa muutostilanteessa.

Helppoa polkua asiantuntijuuteen emme lupaa, ja joskus se polku voi olla hiukan kivinenkin. Opiskeluun kuuluu paitsi perehtyminen liikkeenjohdon teorioihin, myös johtamistutkimuksen menetelmiin ja analysointivälineisiin tutustuminen ja kriittiseen ajatteluun kasvaminen. Kaikilla ohjelman opettajilla on vankka koulutusosaaminen ja pitkä kokemus työskentelystä aikuisopiskelijoiden kanssa. Lisäksi opiskeluasi tukee eri alojen osaajista koostuva aikuisopiskelijaverkosto: ryhmässä käydyt keskustelut avartavat näkemyksiä ja synnyttävät uusia ideoita. Osallistujien monipuoliset taustat tarjoavat ainutlaatuisen mahdollisuuden nähdä ja oppia, miten eri organisaatioissa johtamisen haasteita ratkotaan. Tervetuloa mukaan, ehkä joskus kiviselle, mutta varmasti antoisalle polulle!

## Milloin ja missä?

### Ajankohta

Hakijaksi ilmoittautuminen 31.8.2017 mennessä. Ohjelma ja opinnot alkavat marraskuussa 2017. Ohjelma kestää noin kaksi vuotta.

Hakulomake sekä lisätiedot hakuprosessista ja ohjelmasta: [www.lut.fi/kati14](http://www.lut.fi/kati14)

### Sijainti

Lähiopiskelujaksot perjantai- ja lauantai-päivisin noin joka toisena viikonloppuna Lahdessa. Lisäksi etäopiskelua.

### Hinta ja laajuus

Ohjelman kokonaishinta 12 900 € + alv 24 %. Akateeminen laajuus 75 opintopistettä.

### Asiantuntijoina

Professori Tuomo Uotila  
Dosentti Pia Heilmann  
Professori Markku Ikkävalko  
Professori Aino Kianto  
Professori Helinä Melkas  
KTT Tuija Oikarinen  
TkT Satu Parjanen  
Professori Timo Pihkala  
KTT Marita Rautiainen  
Professori Paavo Ritala  
KTT Elena Ruskovaara  
Professori Sami Saarenketo  
KTT Pasi Tuominen

### Lisätiedot ja ilmoittautumiset

[www.lut.fi/kati14](http://www.lut.fi/kati14)  
Nina Kykkänen  
Koulutuspäällikkö  
[nina.kykkanen@lut.fi](mailto:nina.kykkanen@lut.fi)  
p. 040 766 7987