



LUT Leader

[Voimaa kasvuun hyvästä johtamisesta]



TYÖYHTEISÖN
KEHITTÄMINEN

Laajuus: 4 pv, 6 op



ESIMIESTYÖSSÄ
KEHITTYMINEN

Laajuus: 4 pv, 6 op



MONIKULTTUURISTEN
TYÖYHTEISÖJEN
JOHTAMINEN

Laajuus: 3 pv, 4 op



LUT

Lappeenranta

University of Technology



Kasva johtajana – luo kasvua yritykselle

Vision toteuttamiseksi tarvitaan henkilöstön parasta osaamista: ihmiset ovat yhä tärkeämpi osa kilpailukykyä. Tavoitteiden kasvaessa tehokkuusvaatimukset kiristyvät ja toimintaympäristö monimutkaistuu. Ihmisten johtamisen taidot korostuvat entisestään. Leader-moduulit kehittävät valmiuksia ja taitoja toimia esimiehenä vaikeissakin tilanteissa. Vain hyvän johtamisen avulla yritys kasvaa ja menestyy.

Miksi?

→ Ihmisten johtaminen koostuu monesta eri osaamisen alueesta. Leader tarjoaa näkökulmia, tietoja ja välineitä ihmisten johtamiseen, työyhteisön ja johtajan omien esimiestaitojen kehittämiseen sekä monikulttuuristen tiimien johtamiseen. Vahvasti uusimpaan tutkimustietoon nojaten.

→ Kokenutkin esimies, johtaja tai tiiminvetäjä tarvitsee uusia keinoja ihmisten johtamiseen. Lisäksi johtajuus- ja vuorovaikutustaitoja tarvitaan yhä useammassa työtehtävässä: projekteissa, työryhmissä ja virtuaalitiimeissä.

Kenelle?

→ Yrityksille, jotka ymmärtävät toimivan työyhteisön arvon menestyksessään. Organisaatiot eivät menesty ilman osaavaa ja motivoitunutta henkilöstöä.

→ Niille, jotka haluavat kehittyä johtajina ja esimiehinä, parantaa vuorovaikutustaitojaan ja saada eväitä muutostilanteiden hallintaan.

→ Suurten ja keskisuurten organisaatioiden johto-, päällikkö-, esimies- ja asiantuntijatehtävissä toimiville sekä henkilöstöhallinnon asiantuntijoille.



Pia Heilmann

Professori

LUT JOHTAMINEN JA ORGANISAATIOT, SCHOOL OF BUSINESS



Tuoreinta tietoa ja käytännön työkaluja

Elämme keskellä muutosta. Työyhteisö muuttuu monella tavalla, työmarkkinat ja organisaatioiden toimintakentät kansainvälistyvät ja ulkomainen omistajuus ohjaa yhä enenevässä määrin organisaatioita. Kilpailu markkinoilla on kovaa ja tuloksia tarkastellaan jopa kvartaaleittain. Samanaikaisesti työmme sisällöissä on jatkuvasti uusia haasteita. Suhdanteet heittelevät organisaatioita ja yhtä aikaa on nähtävillä sekä työttömyyttä että työvoimapulaa. Väki vanhenee ja suuret ikäluokat poistuvat eläkkeelle; haasteet kohdistuvat henkilöstön osaamisen kehittämiseen ja sitoutuneiden uusien työntekijöiden rekrytointiin. Nuoret ikäluokat haluavat työelämältään ehkä jotain muuta kuin mihin olemme aiemmin tottuneet.

Yksilö kohtaa myös itseensä liittyviä muutospaineita. Oma osaaminen on ratkaisevaa muutoksista selviytymisessä.

Osaamisen tulee olla joustavaa ja uusia asioita on pystyttävä oppimaan nopeasti ja ennakoiden. Työaika, työpaikan sijainti, työn määrä, työtavat, teknologiat ja palkitsemisjärjestelmät voivat vaihdella, kun työn järjestelyissä haetaan joustavuutta.

Johtaja kohtaa muutosten aiheuttamia haasteita päivittäisessä johtamistyössään. Leader-moduulit tarjoavat ratkaisuja ihmisten johtamiseen: tuoreinta tietoa ja käytännön työkaluja. Ajankohtainen tieto avartaa ymmärrystämme yrityselämän henkilöstötoimintojen taustalla vaikuttavista lainalaisuuksista, johtajuudesta, johtajana ja esimiehenä kehittymisestä, työyhteisön hyvinvoinnin edistämisestä ja esimiestyön tekemisestä jatkuvassa muutostilanteessa. Yhä tärkeämmäksi työelämässä tulee nousemaan henkilöstön motivointi ja sitouttaminen.



Tutustu lisää.

Tutustu kokonaisuuteen ja varaa paikat sopivista moduuleista osoitteessa:
www.lut.fi/executive